

Dodatok č. 1
ku Kolektívnej zmluve ŽSR 2021 – 2023

Železnice Slovenskej republiky (ďalej len „ŽSR“), so sídlom Klemensova 8, 813 61 Bratislava, IČO: 31 364 501 zastúpené generálnym riaditeľom ŽSR Ing. Miloslavom Havrilom

a

Odborové združenie železničiarov (ďalej len „OZŽ“), so sídlom Legionárska 27, 831 04 Bratislava, IČO: 30844371, zastúpené predsedom podnikového výboru OZŽ pri ŽSR Ing. Darinou Fabuľovou,

uzatvárajú v zmysle § 8 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, bodu 92 Kolektívnej zmluvy ŽSR 2021 - 2023 a v súlade s 3a ods. 1 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní tento Dodatok č. 1 ku KZ (ďalej len „KZ“).

Článok I.

Zmluvné strany sa dohodli, že s účinnosťou od 15. januára 2021 sa KZ dopĺňa nasledovne:

1.

časť **3.2.4 Prekážky na strane zamestnávateľa**, ktorá znie:

45.A. Vážnym prevádzkovým dôvodom, pre ktorý nemôžu ŽSR prechodne zamestnancom pridelovať prácu, sa rozumie:

- objektívna nemožnosť zabezpečiť v plnom rozsahu stanovené protiepidemické opatrenia vlády SR, hlavného hygienika ÚVZ SR alebo príslušného regionálneho hygienika Regionálneho úradu VZ súčasne so zabezpečením nevyhnutných technologických postupov a výkonu práce vyplývajúceho z charakteristiky typovej pozície
- dlhodobý nedostatok strategického materiálu spôsobený nemožnosťou jeho obstarania z dôvodu protiepidemických opatrení.

2.


časť 19. Prílohy č. 1 KZ ŽSR, **Smernica pre odmeňovanie zamestnancov ŽSR, ktorá znie** nasledovne:


92.A. Počas trvania prekážky na strane zamestnávateľa podľa časti 3.2.4 KZ patrí dotknutému zamestnancovi náhrada mzdy vo výške 75 % jeho priemerného zárobku.

Článok II.

1. Platnosť Dodatok č. 1 ku KZ je počas platnosti a účinnosti KZ ŽSR 2021 – 2023 a jeho dojednania sa uplatňujú počas mimoriadnej situácie vyhlásenej vládou SR.
Dodatok č. 1 ku KZ nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR. Za zverejnenie zodpovedá ŽSR.
2. Zadefinovanie vážnych prevádzkových dôvodov v čl. I Dodatku č. 1 ku KZ nevyklučuje aplikáciu § 250b ods. 6 Zákonníka práce v prípade, ak zamestnávateľ nebude zamestnancom prideliť prácu celkom alebo sčasti pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa ako dôsledku mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu.
3. Ostatné časti KZ zostávajú v platnosti v pôvodnom znení.

V Bratislave, 15.1.2021


Ing. Miloslav Havrila
generálny riaditeľ ŽSR


Ing. Darina Fabul'ová
predsedníčka PV OZŽ
pri ŽSR